

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«БРАТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «БрГУ»)

ПРИКАЗ

19.01.2026 Братск № 19

Об утверждении Положения об эффективном контракте с педагогическими работниками,
относящимися к профессорско-преподавательскому составу
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
"Братский государственный университет"

В соответствии с решением ученого совета ФГБОУ ВО "БрГУ" от 16.01.2026
(протокол № 09), руководствуясь п. 4.23 Устава ФГБОУ ВО «БрГУ»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об эффективном контракте с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу федерального государственного бюджетного образовательного учреждения "Братский государственный университет" (Приложение).

2. Указанное в п. 1 Положение ввести в действие с момента регистрации настоящего приказа.

3. Считать утратившим силу Положение об эффективном контракте с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу федерального государственного бюджетного образовательного учреждения "Братский государственный университет", утвержденное приказом ректора от 17.01.2025 № 22.

4. Назначить ответственным за предоставление информации для размещения на официальном сайте ФГБОУ ВО "БрГУ" проректора по стратегическому развитию Сыготину М.В.

5. Назначить ответственным за размещение информации на официальном сайте ФГБОУ ВО "БрГУ" специалиста по информационным ресурса Угрюмову Е.В.

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Приложение: на 24 л. в 1 экз.

Ректор

И.С. Ситов

Исполнитель:
Н.В. Алексеева
Тел. 344-013

СОГЛАСОВАНО:

Ученый секретарь ученого совета

А.А. Соловьева

(дата визирования)

Проректор по образовательной деятельности

А.М. Патрусова

(дата визирования)

Проректор по стратегическому развитию

М.В. Сыгодина

(дата визирования)

Проректор по научной и
международной деятельности

М.Ю. Иванов

(дата визирования)

Ведущий специалист СМК

Л.В. Сморкалова

(дата визирования)

Специалист по организационному и
документационному обеспечению
управления организацией

А.А. Шипко

(дата визирования)

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«БРАТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «БрГУ»)

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО «БрГУ»

_____ И.С. Ситов

19 января 2026 года

ПОЛОЖЕНИЕ

**об эффективном контракте с педагогическими работниками, относящимися к
профессорско-преподавательскому составу федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Братский государственный университет»**

ПЛ-1.3-14-6.0-2026

Версия 6.0

ПРЕДИСЛОВИЕ

Положение об эффективном контракте с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет».

РАЗРАБОТАНО федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Братский государственный университет».

ИСПОЛНИТЕЛЬ рабочая группа, в соответствии с приказом ректора ФГБОУ ВО «БрГУ» от 23.12.2024 г. № 549.

ПРИНЯТО решением ученого совета ФГБОУ ВО «БрГУ» от 16.01.2026 г. протокол № 9.

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ приказом ректора ФГБОУ ВО «БрГУ» от 19.01.2026 г. протокол № 19.

ВВЕДЕНО ВЗАМЕН Положения об эффективном контракте с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет», утверждённого приказом ректора от 17.01.2025 г. № 22.

СОДЕРЖАНИЕ

ПРЕДИСЛОВИЕ.....	2
СОДЕРЖАНИЕ.....	3
1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ.....	4
2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ.....	4
3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ.....	5
4. РЕАЛИЗАЦИЯ ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА.....	6
4.1. Исполнение педагогическим работником, относящимся к профессорско-преподавательскому составу своих должностных (трудовых) обязанностей, возложенных на него Эффективным контрактом.....	6
4.2. Сбор и обработка информации об исполнении педагогическим работником, относящимся к профессорско-преподавательскому составу должностных обязанностей, возложенных на него Эффективным контрактом.....	7
4.3. Оценка эффективности деятельности работника.....	7
4.4. Расчет размера и назначение стимулирующей выплаты по результатам оценки эффективности исполнения работником своих трудовых обязанностей.....	8
5. ПОРЯДОК УТВЕРЖДЕНИЯ И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ	9
Приложение 1. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА СВОЕВРЕМЕННУЮ ПОДГОТОВКУ И ДОСТОВЕРНОСТЬ СВЕДЕНИЙ ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АССИСТЕНТА, ПРЕПОДАВАТЕЛЯ, СТАРШЕГО ПРЕПОДАВАТЕЛЯ, ДОЦЕНТА, ПРОФЕССОРА, ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ, ДЕКАНА.....	10
Приложение 2. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА СВОЕВРЕМЕННУЮ ПОДГОТОВКУ И ДОСТОВЕРНОСТЬ СВЕДЕНИЙ ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ, ДЕКАНА	12
Приложение 3. ФОРМА ОТЧЕТНОСТИ ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АССИСТЕНТА, ПРЕПОДАВАТЕЛЯ, СТАРШЕГО ПРЕПОДАВАТЕЛЯ, ДОЦЕНТА, ПРОФЕССОРА, ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ, ДЕКАНА	14
Приложение 4. ФОРМА ОТЧЕТНОСТИ ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ, ДЕКАНА.....	15
Приложение 5. ФОРМА ОТЧЕТА ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАФЕДРЫ....	16
Приложение 6. ФОРМА ОТЧЕТА ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАВЕДУЮЩИХ КАФЕДРАМИ И ДЕКАНОВ.....	17
Приложение 7. ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АССИСТЕНТА, ПРЕПОДАВАТЕЛЯ, СТАРШЕГО ПРЕПОДАВАТЕЛЯ, ДОЦЕНТА, ПРОФЕССОРА, ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ, ДЕКАНА.....	18
Приложение 8. ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ПРОФЕССОРСКО- ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ (ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ, ДЕКАНА).....	23

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об эффективном контракте с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет» определяет показатели и критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет» для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда, а также порядок их выплат педагогическим работникам, относящимся к профессорско-преподавательскому составу, с целью реализации условий эффективного контракта.

1.2. Требования Положения об эффективном контракте с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу, федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет» обязательны для работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет».

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

2.1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ.

2.2. Федеральный закон от 23.08.1996 г. № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике».

2.3. Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2.4. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

2.5. Постановление Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».

2.6. Постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».

2.7. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы».

2.8. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 г. № 722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки».

2.9. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.03.2018 г. № 204 «О проведении мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования».

2.10. Приказ Минтруда России от 26.04.2013 г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта».

2.11. Приказ Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных,

казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях».

2.12. Приказ Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях».

2.13. Методические рекомендации по разработке образовательными организациями высшего образования, подведомственными Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, показателей эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу от 23.09.2021 г., направленных письмом от 23.09.2021 г. № МН-10/3153-ПК.

2.14. Письмо Минобрнауки России от 23.09.2021 г. № МН-10/3153-ПК «О методических рекомендациях».

2.15. ISO 9000:2015 (ГОСТ Р ИСО 9000-2015) «Система менеджмента качества. Основные положения и словарь».

2.16. ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015) «Система менеджмента качества. Требования».

2.17. Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет».

2.18. Коллективный договор между работниками и федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Братский государственный университет».

2.19. Рабочая инструкция «Общие требования к построению, изложению и оформлению Положений федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет»», утвержденная приказом от 07.07.2021 г. № 336.

3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

Критерии оценки – пороговые значения показателя эффективности деятельности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, для определения его количественной оценки.

Педагогический работник, относящийся к профессорско-преподавательскому составу – работник (ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор, заведующий кафедрой, декан), для которого работа в ФГБОУ ВО «БрГУ» является основным местом работы (без учета внутреннего, внешнего совместительства и трудовых отношений в рамках гражданско-правовых договоров).

Нормативное значение оценки эффективности – минимальное количество баллов, дающее право на назначение стимулирующей выплаты на основании оценки эффективности деятельности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, включая заведующего кафедрой и декана.

Отчетный период – промежуток времени, в течение которого учитываются результативность и качество деятельности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в целях оценки эффективности его деятельности.

Оценки эффективности деятельности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу – сумма баллов, набранных педагогическим работником, относящимся к профессорско-преподавательскому составу, по совокупности показателей эффективности деятельности педагогического работника.

Показатель – показатель эффективности деятельности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, по определенному направлению

деятельности для количественной и качественной оценки результативности выполнения им трудовых (должностных) обязанностей.

Положение – Положение об эффективном контракте с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу, федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет».

Стимулирующие выплаты – выплаты, устанавливаемые с учетом интенсивности и качества труда, профессионального мастерства работника, позволяющие стимулировать к повышению мотивации и результативности труда путем вознаграждения за достигнутые результаты работы.

Стоимость балла – выраженное в рублях значение одного балла для расчета стимулирующих выплат педагогическим работникам, относящимся к профессорско-преподавательскому составу, по результатам оценки эффективности деятельности.

ОПОП ВО – основная профессиональная образовательная программа высшего образования.

ППС, работник – педагогический работник, относящийся к профессорско-преподавательскому составу.

ФГБОУ ВО «БрГУ» – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Братский государственный университет».

Эффективный контракт – раздел трудового договора с педагогическим работником, относящимся к профессорско-преподавательскому составу, в котором конкретизированы показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда.

4. РЕАЛИЗАЦИЯ ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА

4.1. Исполнение педагогическим работником, относящимся к профессорско-преподавательскому составу своих должностных (трудовых) обязанностей, возложенных на него Эффективным контрактом

4.1.1. Каждое направление деятельности работника оценивается на основе ряда Показателей, отражающих качество и результативность его труда.

4.1.2. Достижение работником нормативного значения эффективности деятельности дает ему право на назначение стимулирующей выплаты, размер которой регламентируется интегральной оценкой в соответствии с требованиями настоящего Положения и приказами ректора. Работникам, не обеспечившим выполнение нормативного значения оценки эффективности, стимулирующая выплата не назначается.

4.1.3. Предложения по нормативным значениям оценки эффективности деятельности работников выносятся на рассмотрение ученого совета ФГБОУ ВО «БрГУ» и утверждаются до начала отчетного периода.

4.1.4. В случае подписания Эффективного контракта после 01 декабря с работником, принимаемым на работу в ФГБОУ ВО «БрГУ» или уже работающим, нормативное значение оценки эффективности деятельности устанавливаются за период с даты заключения Эффективного контракта до 30 ноября следующего года пропорционально отработанному времени.

4.1.5. Перевод работника, заключившего Эффективный контракт, на другую должность (из числа руководящего, административно-управленческого, учебно-вспомогательного персонала и др.), а также увольнение является основанием для прекращения действия Эффективного контракта с момента увольнения.

4.2. Сбор и обработка информации об исполнении педагогическим работником, относящимся к профессорско-преподавательскому составу должностных обязанностей, возложенных на него Эффективным контрактом

4.2.1. Подготовка информации для учета выполнения критериев и показателей эффективности деятельности работника осуществляется работником ФГБОУ ВО «БрГУ» в соответствии с Приложениями 1-2 к настоящему Положению, срок подготовки данных от конца отчетного периода составляет 7 дней по каждому разделу.

4.2.2. В оценке результатов эффективности деятельности работника не учитываются результаты, которые опубликованы (получены) от имени сторонней организации.

4.2.3. При выполнении Показателя коллективом авторов из числа сотрудников ФГБОУ ВО «БрГУ») баллы распределяются пропорционально числу авторов.

4.2.4. Ответственность за достоверность сведений о результатах и качестве деятельности возлагается на работника, руководителя соответствующего структурного подразделения или проректора по курируемому направлению деятельности в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению для ППС, Приложением 2 к настоящему Положению – заведующих кафедрами и деканов ФГБОУ ВО «БрГУ».

4.2.5. Учет выполнения критериев и показателей эффективности деятельности ассистентов, преподавателей, старших преподавателей, доцентов, профессоров осуществляется самим работником, заведующим кафедрой и деканом по форме Приложения 3 к настоящему Положению. Учет выполнения критериев и показателей эффективности деятельности заведующих кафедрами и деканов осуществляется работником, проректорами по форме Приложения 4 к настоящему Положению.

4.2.6. Подведение итогов расчета оценок эффективности деятельности работников (ассистентов, преподавателей, старших преподавателей, доцентов, профессоров) должно быть завершено заведующими кафедрами, деканами и представлено в финансово-экономическое управление ФГБОУ ВО «БрГУ» в виде отчета (Приложение 5 к настоящему Положению).

Подведение итогов расчета оценок эффективности деятельности заведующих кафедрами и деканов должно быть завершено и представлено в планово-финансовый отдел ФГБОУ ВО «БрГУ» в виде отчета (Приложение 6 к настоящему Положению).

4.3. Оценка эффективности деятельности работника

4.3.1. Оценка эффективности деятельности работников: ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора, заведующего кафедрой и декана рассчитывается по формуле:

$$\mathcal{E}_1 = \sum B_1, \quad (1)$$

где \mathcal{E}_1 – оценка эффективности деятельности работников: ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора, заведующего кафедрой и декана, баллы;

$\sum B_1$ – сумма баллов по показателям эффективности деятельности, установленным Эффективным контрактом для ППС: ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора, заведующего кафедрой и декана, баллы (Приложение 7).

4.3.2. Оценка эффективности деятельности работников: заведующего кафедрой, декана рассчитывается по формуле:

$$\mathcal{E}_2 = K_n \cdot \sum B_2, \quad (2)$$

где \mathcal{E}_2 – оценка эффективности деятельности работников: заведующего кафедрой и декана, баллы;

$K_{и}$ – коэффициент, учитывающий исполнительскую дисциплину заведующего кафедрой, декана (не более единицы);

$\sum B_2$ – сумма баллов по показателям эффективности деятельности, установленным эффективным контрактом для заведующего кафедрой и декана, баллы (Приложение 8).

$$K_{и} = K_{ум} \cdot I_{ум} + K_{н} \cdot I_{н}, \quad (3)$$

где $K_{и}$ – коэффициент, учитывающий исполнительскую дисциплину заведующего кафедрой, декана (не более единицы);

$K_{ум}$ – ценностный коэффициент учебно-методической деятельности, $K_{ум} = 0,65$;

$I_{ум}$ – исполнительская дисциплина по учебно-методической деятельности, доли единиц;

$K_{н}$ – ценностный коэффициент научной деятельности, $K_{н} = 0,35$;

$I_{н}$ – исполнительская дисциплина по научной деятельности, доли единиц.

Оценка эффективности деятельности заведующего кафедрой, декана рассчитывается по формуле:

$$\mathcal{E}_3 = \mathcal{E}_1 + \mathcal{E}_2, \quad (4)$$

где \mathcal{E}_3 – оценка эффективности деятельности заведующего кафедрой и декана, баллы;

\mathcal{E}_1 – оценка эффективности деятельности работников: ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора, заведующего кафедрой и декана, баллы;

\mathcal{E}_2 – оценка эффективности деятельности работников: заведующего кафедрой и декана, баллы.

4.3.3. Отчетный период, если иное не установлено приказом ректора, согласованного с профкомом первичной профсоюзной организации работников, устанавливается с 01 декабря до 30 ноября следующего года.

4.3.4. Итоги оценки эффективности деятельности работников подлежат рассмотрению на заседаниях кафедр.

4.3.5. Минимальное пороговое значение оценки эффективности составляет 20 баллов.

4.4. Расчет размера и назначение стимулирующей выплаты по результатам оценки эффективности исполнения работником своих трудовых обязанностей

4.4.1. Средства на выплаты стимулирующего характера формируются в рамках средств на оплату труда за счет субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, средств от приносящей доход деятельности, в том числе средств от экономии денежных средств при исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности ФГБОУ ВО «БрГУ».

4.4.2. По итогам оценки эффективности деятельности работников рассчитывается общая предварительная сумма оценок эффективности \mathcal{E}_1 , \mathcal{E}_2 , \mathcal{E}_3 в баллах в срок до 12 декабря.

4.4.3. Общая предварительная сумма оценок эффективности в баллах доводится до деканов и заведующих кафедрами с целью уточнений и выполнения корректировок в срок 15 декабря.

4.4.4. Планово-финансовый отдел, исходя из размера субсидии на исполнение государственного задания ФГБОУ ВО «БрГУ», определяет общий размер фонда стимулирующих выплат работникам в срок не позднее 16 декабря.

4.4.5. Не позднее 17 декабря издается приказ, устанавливающий стоимость одного балла, выраженную в рублях, и срок осуществления стимулирующих выплат по результатам оценки эффективности исполнения работниками своих трудовых обязанностей.

4.4.6. Стоимость одного балла рассчитывается как отношение фонда, предназначенного для стимулирующих выплат работникам по результатам оценки эффективности деятельности в рамках Эффективного контракта, к общей сумме оценок эффективности \mathcal{E}_1 , \mathcal{E}_2 , \mathcal{E}_3 , набранных по итогам

общей оценки эффективности деятельности работников без учета оценок работников, не достигших нормативного значения оценки эффективности.

4.4.7. Размер единовременной стимулирующей выплаты работнику, оценка эффективности деятельности которого достигла нормативного значения оценки эффективности, рассчитывается как произведение оценки эффективности деятельности работника на стоимость одного балла.

4.4.8. Стимулирующие выплаты работникам по результатам оценки эффективности их деятельности в рамках эффективного контракта назначаются единовременно за отчетный период.

4.4.9. Иные условия оплаты труда (в том числе доплаты, надбавки и компенсационные выплаты) регулируются Положением об оплате труда работников ФГБОУ ВО «БрГУ».

5. ПОРЯДОК УТВЕРЖДЕНИЯ И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ

Настоящее Положение, изменения и дополнения к нему утверждаются приказом ректора на основании решения ученого совета ФГБОУ ВО «БрГУ».

**РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА СВОЕВРЕМЕННУЮ ПОДГОТОВКУ И
ДОСТОВЕРНОСТЬ СВЕДЕНИЙ ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
АССИСТЕНТА, ПРЕПОДАВАТЕЛЯ, СТАРШЕГО ПРЕПОДАВАТЕЛЯ, ДОЦЕНТА,
ПРОФЕССОРА, ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ, ДЕКАНА**

№	Вид сведений	Ответственное структурное подразделение, ответственное лицо	Курирующий проректор
1	2	3	4
I. УЧЕБНАЯ РАБОТА			
1	Проведение занятий с применением технологий электронного обучения (в соответствии с приказом ректора на основании отчета)	Кафедра	Проректор по образовательной деятельности
2	Проведение занятий с применением дистанционных образовательных технологий (онлайн в соответствии с приказом ректора на основании отчета)	Кафедра	
3	Руководство выпускной квалификационной работой, выполненной по заявкам работодателей, с ее последующим внедрением	Кафедра	
4	Защита выпускных квалификационных работ в формате "Стартап как диплом"	Кафедра	
II. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА			
5	Издание учебно-методических материалов	Издательство	Проректор по образовательной деятельности
6	Разработка информационных материалов для реализации образовательных программ с применением элементов дистанционных образовательных технологий	Кафедра	
7	Прохождение обучения по дополнительному профессиональному образованию за свой счет по профилю преподаваемых дисциплин (по письменному согласованию с заведующим кафедрой и проректором по образовательной деятельности)	Кафедра	Проректор по образовательной деятельности
8	Разработка дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых с применением элементов электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	Межотраслевой региональный центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров, центр развития компетенций	
III. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			
9	Публикация научных работ	Кафедра	Проректор по научной и международной деятельности
10	Доходы от научно-исследовательских работ, выполненных работником из числа ППС с учетом индивидуального вклада	Управление научно-инновационной деятельности	
11	Организация научного мероприятия (олимпиада, конкурс, конференция и т.п.), проводимого на базе	Кафедра	

	ФГБОУ ВО «БрГУ» на основании локального акта с учетом индивидуального вклада при коллективном выполнении работы		
12	Награда, диплом, полученный работником из числа ППС на научном мероприятии	Кафедра	
13	Получение обучающимся награды, диплома под руководством из числа ППС (I, II, III место) в научном мероприятии	Кафедра	
14	Патент на изобретение	Управление научно-инновационной деятельности	
15	Свидетельство о регистрации программы для ЭВМ, базы данных	Управление научно-инновационной деятельности	
16	Подготовка и подача заявки на конкурсы и гранты, финансируемые Минобрнауки России, иными министерствами, ведомствами, фондами	Кафедра	
17	Научное руководство обучающимся, подготовившим и подавшим заявку на конкурсы и гранты, финансируемые Минобрнауки России, иными министерствами, ведомствами, фондами	Кафедра	
IV. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА			
18	Получение обучающимся под руководством ППС призовых мест в международных, всероссийских, региональных, городских и университетских мероприятиях (фестивалях, форумах, олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, смотрах, выставках) культурно-массовой, творческой, воспитательной деятельности на основании локального акта ФГБОУ ВО «БрГУ»	Кафедра	
19	Подготовка, организация и проведение мероприятий воспитательной направленности на основании локального акта образовательной организации. (Подготовка, организация и проведение внеуниверситетских мероприятий воспитательной направленности, а также участие в них предполагает наличие официальных приглашений с указанием ФГБОУ ВО «БрГУ» или при условии статуса ФГБОУ ВО «БрГУ» как соорганизатора мероприятия).	Ответственный за внеучебную работу	Проректор по образовательной деятельности
20	Руководство и реализация проектов обучающихся по воспитательной тематике (волонтерство, популяризация здорового образа жизни, формирование толерантности в молодежной среде и т.п.) на базе ФГБОУ ВО «БрГУ»	Кафедра	
V. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА			
21	Получение работником поощрения в виде грамоты, благодарности, благодарственного письма	Кафедра	Проректор по стратегическому развитию
22	Участие в профориентационной работе	Центральная приемная комиссия	
11			
ПЛ-1.3-14-6.0-2026		Положение об эффективном контракте с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет»	

**РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА СВОЕВРЕМЕННУЮ ПОДГОТОВКУ И
ДОСТОВЕРНОСТЬ СВЕДЕНИЙ ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ, ДЕКАНА**

№	Вид сведений	Ответственное структурное подразделение, ответственное лицо	Курирующий проректор
1	2	3	4
ВЫПОЛНЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ МОНИТОРИНГА ПО ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ			
1	Обеспечение среднего балла ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	Центральная приемная комиссия	Проректор по стратегическому развитию
2	Удельный вес численности иностранных граждан, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и аспирантуры, закрепленными за кафедрой, в % к контингенту студентов	Учебный отдел	Проректор по научной и международной деятельности
3	Число публикаций кафедры (кафедр) в изданиях, входящих в «Белый список» Минобрнауки России в расчете на одного работника	Кафедра	
4	Число публикаций кафедры (кафедр) в изданиях ФГБОУ ВО «БрГУ», входящих в Российский индекс научного цитирования в расчете на одного работника	Кафедра	
5	Доходы от научно-исследовательских работ, выполненных работниками из числа ППС кафедры (факультета) в расчете на одного работника	Управление научно-инновационной деятельности	
6	Процент штатных преподавателей кафедры (кафедр) с ученой степенью доктора наук или кандидата наук	Отдел кадров	Проректор по стратегическому развитию
7	Обеспеченность кафедры (факультета) молодыми работниками в возрасте до 39 лет	Отдел кадров	Проректор по стратегическому развитию
8	Обеспечение выпускающей кафедрой (кафедрами) доходов из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного работника (образовательная деятельность)	Планово-финансовый отдел	Проректор по стратегическому развитию
9	Сохранность контингента обучающихся по основным образовательным программам, реализуемым кафедрой (кафедрами) факультета.	Учебный отдел	Проректор по образовательной деятельности

10	Доля обучающихся по договорам о целевом обучении в общей численности обучающихся по образовательной программе на каждом курсе	Учебный отдел	Проректор по образовательной деятельности
11	Доля обучающихся по договорам о целевом обучении, успешно завершивших обучение по образовательной программе, в общей численности обучающихся по договорам о целевом обучении по образовательной программе	Учебный отдел	Проректор по образовательной деятельности
12	Количество реализуемых ОПОП и их форм обучения	Учебный отдел	Проректор по образовательной деятельности

ПЛ-1.3-14-6.0-2026	Положение об эффективном контракте с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет»
--------------------	--

**ФОРМА ОТЧЕТНОСТИ ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АССИСТЕНТА,
ПРЕПОДАВАТЕЛЯ, СТАРШЕГО ПРЕПОДАВАТЕЛЯ, ДОЦЕНТА, ПРОФЕССОРА,
ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ, ДЕКАНА**

Кафедра		Должность		ФИО	
<i>Наименование кафедры, факультета</i>		<i>Должность</i>		<i>Фамилия Имя Отчество</i>	
Нормативное значение оценки эффективности				<i>Минимальное количество баллов, дающее право на назначение стимулирующей выплаты</i>	
№	Показатель	Соответствие критерию			Оценка
1	2	3			4
I. УЧЕБНАЯ РАБОТА					
1	<i>Наименование показателя</i>	<i>Соответствие критерию и необходимые для расчета сведения</i>			<i>Балл</i>
2					
3					
...					
Итого по учебной работе:					
II. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА					
1					
2					
3					
...					
Итого по учебно-методической работе:					
III. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ					
1					
2					
3					
...					
Итого по научно-исследовательской и инновационной деятельности:					
IV. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА					
Итого по воспитательной работе:					
V. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА					
1					
2					
3					
...					
Итого по организационной работе:					
ИТОГО:					
Должность научно-педагогического работника _____ И.О. Фамилия подпись					
Зав. кафедрой <i>Наименование кафедры</i> _____ И.О. Фамилия подпись					
Декан <i>Наименование факультета</i> _____ И.О. Фамилия подпись					

ФОРМА ОТЧЕТНОСТИ ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ, ДЕКАНА

Кафедра	Должность	ФИО
Наименование кафедры, факультета	Должность	Фамилия Имя Отчество
Нормативное значение оценки эффективности		Минимальное количество баллов, дающее право на назначение стимулирующей выплаты

№	Показатель	Соответствие критерию	Оценка
1	2	3	4

ВЫПОЛНЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ МОНИТОРИНГА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

1			
...			
Итого по выполнению показателей мониторинга:			
ИТОГО:			

Зав. кафедрой Наименование кафедры _____ И.О. Фамилия
Подпись

Декан Наименование факультета _____ И.О. Фамилия
Подпись

Проректор по
образовательной деятельности _____ И.О. Фамилия
Подпись

Проректор по
стратегическому развитию _____ И.О. Фамилия
Подпись

Проректор по научной и
международной деятельности _____ И.О. Фамилия
Подпись

ФОРМА ОТЧЕТА ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАФЕДРЫ

Отчет об эффективности деятельности кафедры <u>наименование кафедры</u>					
№	Фамилия И.О.	Ученая степень	Нормативное значение оценки эффективности	Сумма баллов	Сумма баллов, подлежащих учету
1	2	3	4	5	6
Ассистенты кафедры					
1					
2					
...					
				Всего	
Старшие преподаватели кафедры					
1					
2					
...					
				Всего	
Доценты кафедры					
1					
2					
...					
				Всего	
Профессора кафедры					
1					
2					
...					
				Всего	
Итого по кафедре					
Зав. кафедрой <u>Наименование кафедры</u> _____ И.О. Фамилия <div align="right"><i>Подпись</i></div>					
Декан <u>Наименование факультета</u> _____ И.О. Фамилия <div align="right"><i>Подпись</i></div>					

**ФОРМА ОТЧЕТА ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ЗАВЕДУЮЩИХ КАФЕДРАМИ И ДЕКАНОВ**

№	Должность, Структурное подразделение	Фамилия И.О.	Ученая степень	Нормативное значение оценки эффективности	Сумма баллов	Сумма баллов, подлежащих учету
1	2	3	4	5	6	7
<i>Факультет Наименование</i>						
1	Декан <i>сокр. наим</i>	<i>Фамилия И.О.</i>				
2	Зав. каф. <i>сокр. наим.</i>					
...						
					Всего	
<i>Факультет Наименование</i>						
1	Декан <i>сокр. наим</i>	<i>Фамилия И.О.</i>				
2	Зав. каф. <i>сокр. наим.</i>					
...						
					Всего	
<i>Факультет Наименование</i>						
1						
2						
...						
					Всего	
<i>Факультет Наименование</i>						
1						
2						
...						
					Всего	
<i>Факультет Наименование</i>						
1						
2						
...						
					Всего	
<i>Факультет Наименование</i>						
1						
2						
...						
					Всего	
Итого по университету						
Проректор по образовательной деятельности _____ И.О. Фамилия <div align="center"><i>Подпись</i></div> Проректор по стратегическому развитию _____ И.О. Фамилия <div align="center"><i>Подпись</i></div> Проректор по научной и международной деятельности _____ И.О. Фамилия <div align="center"><i>Подпись</i></div>						

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АССИСТЕНТА,
ПРЕПОДАВАТЕЛЯ, СТАРШЕГО ПРЕПОДАВАТЕЛЯ, ДОЦЕНТА, ПРОФЕССОРА,
ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ, ДЕКАНА**

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценка (баллы)
1	2	3	4
I. УЧЕБНАЯ РАБОТА			
1	Проведение занятий с применением технологий электронного обучения (в соответствии с приказом ректора на основании отчета)	за 1 акад. час	0,5
2	Проведение занятий с применением дистанционных образовательных технологий (онлайн в соответствии с приказом ректора на основании отчета)	за 1 акад. час	1
3	Руководство выпускной квалификационной работой, выполненной по заявкам работодателей, с ее последующим внедрением	Акт внедрения	15
4	Защита выпускных квалификационных работ в формате "Стартап как диплом" ¹	за 1 ВКР	до 30
II. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА			
5	Издание учебно-методических материалов ²	Учебник	15/п за каждый п.л.
		Учебное пособие, учебно-методическое пособие	12/п за каждый п.л.
		Методические указания	10/п за каждый п.л.
6	Разработка информационных материалов для реализации образовательных программ с применением элементов дистанционных образовательных технологий ³	Разработка и загрузка курсов в систему дистанционного обучения 3KL	до 30 за один курс
		Разработка видеоматериалов (лекций, методических указаний по выполнению практических, лабораторных, контрольных, курсовых работ (проектов), ВКР)	10 за один акад. час
7	Прохождение обучения по дополнительному профессиональному образованию за свой счет по профилю преподаваемых дисциплин (по письменному согласованию с заведующим кафедрой и проректором по образовательной деятельности)	Программа профессиональной переподготовки	20
		Программа стажировки	15
		Программа повышения квалификации	10

¹ Показатель оценивается на основе локального нормативного акта ФГБОУ ВО «БрГУ»

² Показатель учитывает только изданные учебно-методические материалы в отчетном периоде

³ Показатель оценивается на основе локального нормативного акта ФГБОУ ВО «БрГУ»

8	Разработка дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых с применением элементов электронного обучения и дистанционных образовательных технологий ⁴	Программа профессиональной переподготовки (впервые разработанная и реализованная)	50
		Программа повышения квалификации (впервые разработанная и реализованная)	30
		Программа профессиональной переподготовки (реализованная повторно)	30
		Программа повышения квалификации (реализованная повторно)	15
III. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			
9	Публикация научных работ ⁵ :	Монография	15/n за один п.л.
		Научная статья в издании, входящем в «Белый список» Минобрнауки России (издание ФГБОУ ВО «БрГУ»)	40/n
		Научная статья, индексируемая в международных наукометрических базах данных	35/n
		Научная статья в издании, входящем в «Белый список» Минобрнауки России (издание не ФГБОУ ВО «БрГУ»)	30/n
		Научная статья в издании из перечня Высшей аттестационной комиссии (издание не ФГБОУ ВО «БрГУ»)	20/n
		Научная статья в изданиях ФГБОУ ВО «БрГУ», входящих в РИНЦ (не входящих в перечень ВАК)	10/n
10	Доходы от научно-исследовательских работ, выполненных работником из числа ППС с учетом индивидуального вклада ⁶	На каждые 208,8 тыс. руб. с учетом индивидуального вклада при коллективном выполнении работы	10

⁴ Показатель оценивается на основе локального нормативного акта ФГБОУ ВО «БрГУ».

⁵ n – количество авторов (соавторов) из числа ППС ФГБОУ ВО «БрГУ».

⁶ Показатель определяется без учета НДС, акцизов и других аналогичных платежей, которые доходами ФГБОУ ВО «БрГУ» не являются.

ПЛ-1.3-14-6.0-2026	Положение об эффективном контракте с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет»
--------------------	--

11	Организация научного мероприятия (олимпиада, конкурс, конференция и т.п.), проводимого на базе ФГБОУ ВО «БрГУ» на основании локального акта с учетом индивидуального вклада при коллективном выполнении работы ⁷	Международный уровень	15/n за одно мероприятие
		Всероссийский уровень	10/n за одно мероприятие
		Межрегиональный, региональный и вузовский уровень	5/n за одно мероприятие
12	Награда, диплом, полученный работником из числа ППС на научном мероприятии ⁸	Международный уровень	10
		Всероссийский уровень	5
		Региональный уровень	3
13	Получение обучающимся награды, диплома под руководством работника из числа ППС (I, II, III место) в научном мероприятии ⁹	Международный уровень	10
		Всероссийский уровень	8
		Региональный уровень	6
14	Патент на изобретение	Правообладатель – ФГБОУ ВО «БрГУ»	28/n
15	Свидетельство о регистрации программы для ЭВМ, базы данных	Правообладатель – ФГБОУ ВО «БрГУ»	20/n
16	Подготовка и подача заявки на конкурсы и гранты, финансируемые Минобрнауки России, иными министерствами, ведомствами, фондами ¹⁰	15 баллов на проект (заявку) с учетом индивидуального вклада при коллективном выполнении работы	15/n

⁷ Уровень научного мероприятия определяется исходя из одного, либо нескольких нижеперечисленных признаков:

- Научное мероприятие имеет международный уровень в следующих случаях:
 - а) соучредителями мероприятия являются зарубежные юридические лица;
 - б) количество участников из-за рубежа составляет не менее 15% от общего количества участников;
 - в) в мероприятии принимают участие представители не менее двух государств и не менее 25-ти субъектов Российской Федерации. В случае если в мероприятии принимают участие представители иностранных государств, но менее 25-ти субъектов Российской Федерации, мероприятие относится к региональному или межрегиональному;
- Научное мероприятие имеет всероссийский уровень в следующих случаях:
 - а) количество участников из других регионов России составляет не менее 30% от общего количества участников мероприятия;
 - б) соучредителями мероприятия являются юридические лица из не менее трех других различных регионов;
- Научное мероприятие имеет межрегиональный уровень в следующих в случаях:
 - а) соучредителями мероприятия являются юридические лица из не менее одного другого региона;
 - б) количество участников из других регионов не менее 15% от общего количества участников мероприятия;
 - в) в мероприятии принимают участие представители не менее двух субъектов Российской Федерации;
- Научное мероприятие имеет региональный уровень в следующих в случаях:
 - а) соучредителями мероприятия являются юридические лица региона;
 - б) в работе мероприятия принимают участие представители районов региона;
 - в) в мероприятии принимают участие представители только одного субъекта Российской Федерации, но при условии участия представителей не менее половины образовательных организаций высшего образования, осуществляющих свою деятельность на территории субъекта Российской Федерации.

Показатель учитывается при условии наличия ссылки-подтверждения размещения информационного материала на ресурсах ФГБОУ ВО «БрГУ» (сайт, социальные сети).

⁸ Научное мероприятие проводится организацией, учредителем которой является министерство, ведомство, органы государственного или местного самоуправления, или организацией из числа индустриальных партнеров ФГБОУ ВО «БрГУ». Показатель учитывается при условии наличия ссылки-подтверждения размещения информационного материала на ресурсах ФГБОУ ВО «БрГУ» (сайт, социальные сети).

⁹ Научное мероприятие проводится организацией, учредителем которой является министерство, ведомство, органы государственного или местного самоуправления, или организацией из числа индустриальных партнеров ФГБОУ ВО «БрГУ». Показатель учитывается при условии наличия ссылки-подтверждения размещения информационного материала на ресурсах ФГБОУ ВО «БрГУ» (сайт, социальные сети).

¹⁰ n – количество участников.

ПЛ-1.3-14-6.0-2026	Положение об эффективном контракте с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет»
--------------------	--

17	Научное руководство обучающимся, подготовившим и подавшим заявку на конкурсы и гранты, финансируемые Минобрнауки России, иными министерствами, ведомствами, фондами ¹¹	30 баллов на проект (заявку) с учетом индивидуального вклада при коллективном выполнении работы	30/n
IV. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА¹²			
18	Получение обучающимся под руководством ППС призовых мест в международных, всероссийских, региональных, городских и университетских мероприятиях ¹³ (фестивалях, форумах, олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, смотрах, выставках) культурно-массовой, творческой, воспитательной деятельности на основании локального акта ФГБОУ ВО «БрГУ»	Международный уровень	7 баллов за каждое призовое место
		Всероссийский уровень	6 баллов за каждое призовое место
19	Подготовка, организация и проведение мероприятий воспитательной направленности на основании локального акта образовательной организации. (Подготовка, организация и проведение внеуниверситетских мероприятий воспитательной направленности, а также участие в них предполагает наличие официальных приглашений с указанием ФГБОУ ВО «БрГУ» или при условии статуса ФГБОУ ВО «БрГУ» как соорганизатора мероприятия)	Региональный уровень	4 баллов за каждое призовое место
		Муниципальный уровень	3 балла за каждое призовое место
		Организация внеуниверситетских воспитательных мероприятий	10 баллов за каждое мероприятие
		Организация университетских воспитательных мероприятий	5 баллов за каждое мероприятие
20	Руководство и реализация проектов ¹⁴ обучающихся по воспитательной тематике (волонтерство, популяризация здорового образа жизни, формирование толерантности в молодежной среде и т.п.) на базе ФГБОУ ВО «БрГУ»	Приказ на реализацию проекта (с указанием мероприятий) и ссылка на информацию на сайте ФГБОУ ВО «БрГУ» и в соцсетях	10 баллов за проект

¹¹ n – количество участников.

¹² Направления внеучебной воспитательной деятельности ФГБОУ ВО «БрГУ»: духовно-нравственное; профессионально-трудовое воспитание; физическое воспитание (спортивная и физкультурно-оздоровительная работа); эстетическое воспитание, развитие творческого потенциала обучающихся; организация досуга обучающихся; гражданское воспитание; пропаганда здорового образа жизни и профилактика социально-негативных явлений в молодежной среде.

¹³ Мероприятие проводится организацией, учредителем которой является министерство, ведомство, органы государственного или местного самоуправления, или организацией из числа индустриальных партнеров ФГБОУ ВО «БрГУ».

¹⁴ Проект студентов по воспитательной тематике – комплекс мероприятий связанных одной темой, реализация которых предполагает выполнение этапов работы, где каждый этап рассматривается как отдельное мероприятие. Проект всегда предполагает уникальность и наличие четких критериев завершения.

ПЛ-1.3-14-6.0-2026	Положение об эффективном контракте с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет»
--------------------	--

V. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА			
21	Получение работником поощрения в виде грамоты, благодарности, благодарственного письма	Всероссийский уровень	6
		Региональный уровень	4
		Муниципальный уровень	3
22	Участие в профориентационной работе	Доля заявлений от поступающих на очную форму обучения по образовательным программам магистратуры от выпускников других образовательных организаций – руководителю магистерской программы:	
		от 10% до 30%	10
		от 31% и более	20
		Конкурс поступающих на очную форму обучения по образовательным программам магистратуры – руководителю магистерской программы:	
		от 1,5 до 2,5 чел./место	5
		от 2,6 и более чел./место	10
		Доля платного приема на очную форму обучения по образовательным программам магистратуры – руководителю магистерской программы:	
		от 10% до 20%	5
		от 21% и более	10
		Обеспечение среднего балла ЕГЭ 60 и более баллов лиц, зачисленных на первый курс (очная форма обучения, бюджетная основа, по общему конкурсу) на образовательную программу бакалавриата, специалитета:	
		– ответственному секретарю отборочной комиссии факультета;	10
		– техническому секретарю отборочной комиссии факультета;	5
		– работнику из числа ППС по представлению декана	3

22

ПЛ-1.3-14-6.0-2026	Положение об эффективном контракте с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет»
--------------------	--

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ
К ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ
(ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ, ДЕКАНА)**

№	Наименование вида деятельности	Критерий оценки	Оценка (баллы)
1	2	3	4
	ВЫПОЛНЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ МОНИТОРИНГА ПО ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ		
1	Обеспечение среднего балла ЕГЭ студентов, принятых на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации ¹⁵	60 баллов включительно и более	40
2	Удельный вес численности иностранных граждан, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и аспирантуры, закрепленными за кафедрой, в % к контингенту студентов	До 2%	5
		Более 2%	10
3	Число публикаций кафедры (кафедр) в изданиях, входящих в «Белый список» Минобрнауки России в расчете на одного работника	От 0,1 до 0,5 включительно	15
		От 0,51 до 1,0 включительно	30
		Более 1,0	50
4	Число публикаций кафедры (кафедр) в изданиях ФГБОУ ВО «БрГУ», входящих в Российский индекс научного цитирования в расчете на одного работника	От 1,0 и более	5
5	Доходы от научно-исследовательских работ, выполненных работниками из числа ППС кафедры (факультета) в расчете на одного работника	От 208,8 тыс. руб. до 300 тыс. руб.	40
		От 301 тыс. руб. до 500 тыс. руб.	70
		От 501 тыс. руб. и выше	100
6	Процент штатных преподавателей кафедры (кафедр) с ученой степенью доктора наук или кандидата наук	62%-72%	10
		72% и более	15
7	Обеспеченность кафедры (факультета) молодыми работниками в возрасте до 39 лет ¹⁶	Значение на каждый календарный год определяется в соответствии с требованиями Программы ¹²	50 · n для деканов 100 · n для зав. кафедрами

¹⁵ По представлению ответственного секретаря Центральной приемной комиссии заведующему выпускающей кафедрой, декану баллы присуждаются за каждую образовательную программу бакалавриата, специалитета, реализуемую выпускающей кафедрой (кафедрами)

¹⁶ n – количество молодых работников кафедры в возрасте до 39 лет на конец отчетного периода.

8	Обеспечение выпускающей кафедрой (кафедрами) доходов из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного работника (образовательная деятельность) ¹⁷	От 50 до 100 тыс. руб. включительно	5
		От 100 до 150 тыс. руб. включительно	10
		От 150 до 300 тыс. руб. включительно	15
		От 300 до 500 тыс. руб. включительно	20
		Более 500 тыс. руб.	30 (+ 5 баллов за каждые дополнительные 200 тыс. руб.), но не более 100 баллов
9	Сохранность контингента обучающихся по основным образовательным программам, реализуемым кафедрой (кафедрами) факультета.	От 75 % до 80%	10
		От 81 до 89%	20
		Более 90%	30
10	Доля обучающихся по договорам о целевом обучении в общей численности обучающихся по образовательной программе на каждом курсе	2%	5
11	Доля обучающихся по договорам о целевом обучении, успешно завершивших обучение по образовательной программе, в общей численности обучающихся по договорам о целевом обучении по образовательной программе	50%	10
12	Количество реализуемых ОПОП и их форм обучения ¹⁸	От 6 до 10	10
		От 11 до 15	15
		От 16 до 20	20
		От 21 до 25	25
		От 25 до 30	30
		Более 30	40

¹⁷ Доходы от образовательной деятельности включают доходы от обучения студентов, обучающихся на договорной платной основе по:

- ОПОП ВО бакалавриата, специалитета очной и очно-заочной форм обучения для деканов ГПФ, ФТСИЛК, ФЭИС, ФЭИА;
- ОПОП ВО магистратуры всех форм обучения для декана ФМП.
- ОПОП ВО бакалавриата, специалитета заочной формы обучения для декана ФЗИУО.

¹⁸ Показатель учитывает количество ОПОП:

- ОПОП ВО бакалавриата, специалитета очной и очно-заочной форм обучения для деканов ГПФ, ФТСИЛК, ФЭИС, ФЭИА;
- ОПОП ВО магистратуры всех форм обучения для декана ФМП
- ОПОП ВО бакалавриата, специалитета заочной формы обучения (полный срок освоения и ускоренное обучение) для декана ФЗИУО